



## Veränderungsansätze für die praktische Arbeit

Dokumentieren Sie Ihren Umsetzungsplan zur langfristigen Implementierung von Simulationstrainings.

### 1. Relativer Vorteil – Wie kommunizieren Sie die Haupt-Vorteile ihres künftigen Simulationskonzeptes?

### 2. Kompatibilität – Wie wollen Sie sicher stellen, dass Ihr Training mit den Voraussetzungen Ihrer Organisation in Einklang steht?

### 3. Komplexität – Wie stellen Sie sicher, dass Ihre Lösung ansprechend und anwenderfreundlich ist?



**4. Erprobbarkeit –**

- Welche Aspekte Ihrer Lösung wollen Sie zuvor testen?
- Welche Kernfragen können hier beantwortet werden?
- Wen müssen Sie in Ihrem klinischen Umfeld einbinden, um sicher zu gehen, dass Ihre Testphase erfolgreich verläuft (Manager/Auszubildende/Vorgesetzte)?

**5. Beobachtbarkeit – Beschreiben Sie anhand des Modells nach Kirkpatrick die Prozesse, die Sie evaluieren möchten**