



## Ausbildungsbedarfsanalyse

Dieses Formular wird im NESTLED- Modul 2 die Grundlage für die weitere Arbeit sein. **Ziel ist die Entwicklung von problemlösungsorientierten Trainingseinheiten für Ihre Organisation.** Nehmen Sie sich bitte Zeit um die folgenden 5 Fragen ausführlich zu beantworten.

<b>1. Hintergründe benennen:</b> Warum widmen Sie sich dem Thema Simulationstraining? Welchen Herausforderungen möchten Sie entgegenwirken? Was wollen Sie mit Trainings erreichen?
z.B.: Reanimationen laufen unkoordiniert ab. Zuständigkeiten während der Reanimation sind nicht klar, es ist laut und chaotisch. Existierende Arbeitsalgorithmen werden nicht gelebt. Ziel: Festlegung /Leben von Zuständigkeiten / Abläufen während der Reanimation, Verbesserung der Überlebensrate. Denken Sie dabei WEITER! Wie sieht Ihre „ideale Welt“ aus?
<b>2. Informationen beschaffen:</b> Welche relevanten Informationen benötigen Sie, um dieses Resultat zu erreichen?
z.B.: Welche Abteilungen / Personen sind involviert, müssen involviert werden? Müssen Strukturen erst geschaffen / verändert werden? Gibt es bereits Standards (von Arbeitsabläufen) die hier helfen? Welche Ressourcen stehen zur Verfügung / müssen geschaffen werden?
<b>3. Umsetzung der Pläne:</b> Wie stellen Sie sicher dass Ihre Pläne die tatsächlichen Bedürfnisse erfüllt und in der Praxis umsetzbar sind?
z.B.: Bedarfsanalyse der Mitarbeiter/Azubis, Zugriff auf bereits bestehende SOPs (Standards), Hospitationen vor Ort, Arbeitsgruppe,



**4. Auswirkungen betrachten:**

**Was sind die beabsichtigten und unbeabsichtigten Folgen dieser Intervention**

**z.B.: hoher Trainingsbedarf, mehr Personal / Material notwendig? Höhere Überlebensrate, besseres Arbeitsklima, bessere Prüfungsergebnisse.**

**5. Weitere Perspektiven / Standpunkte:**

**Wen benötigen Sie "im Boot" um Ihre Ziele zu erreichen? Wer unterstützt Sie?**

**Wer könnte etwas gegen Ihre Ziele haben? Welche Einwände sind zu beachten?**

**z.B.: PDL , Geschäftsführung , ärztl. Direktor**